

Конкурсы профессионального мастерства для людей с инвалидностью как механизм профориентации и содействия трудоустройству людей с инвалидностью и ОВЗ

Бикбулатова А.А.*,

ФГБОУ ВО РГСУ, Москва, Россия,
albina-bikbulatova@yandex.ru

Починок Н.Б.**,

ФГБОУ ВО РГСУ, Москва, Россия,
pochinoknb@rgsu.net

Представлены сведения о международном движении «Абилимпикс», его развитии в Российской Федерации: целях и задачах развития, механизме реализации профориентационной работы среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ). Особое внимание уделено вопросам трудоустройства людей с инвалидностью и ОВЗ, обозначены меры, предпринимаемые региональными органами исполнительной власти, ответственными за обучение и занятость населения, в том числе людей с инвалидностью и ОВЗ.

Обсуждаются итоги проведения II Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и основные результаты в части трудоустройства участников конкурсов. Выделены предложения по внедрению механизмов профориентации и содействия трудоустройству людей с инвалидностью через изменения в формировании рейтингов образовательных учреждений, формировании центров компетенций и развития движения, вовлечение работодателей в процесс подготовки конкурсных заданий и оценочных материалов для конкурсов профессионального мастерства.

Ключевые слова: профориентация, инклюзия, лица с инвалидностью и ОВЗ, конкурсы профессионального мастерства, Абилимпикс.

Для цитаты:

Бикбулатова А.А., Починок Н.Б. Конкурсы профессионального мастерства для людей с инвалидностью как механизм профориентации и содействия трудоустройству людей с инвалидностью и ОВЗ // Психологическая наука и образование. 2017. Т. 22. № 1. С. 81–87. doi: 10.17759/pse.2017220109

**Бикбулатова Альбина Ахатовна*, кандидат технических наук, доцент, Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО РГСУ), Москва, Россия. E-mail: albina-bikbulatova@yandex.ru

***Починок Наталья Борисовна*, доктор экономических наук, доцент, Российский государственный социальный университет (ФГБОУ ВО РГСУ), Москва, Россия. E-mail: pochinoknb@rgsu.net

Введение

В последние годы Правительством Российской Федерации уделяется большое внимание вопросам социальной поддержки людей с инвалидностью, в частности, созданию средств адаптации объектов городской инфраструктуры для нужд людей с инвалидностью и обеспечению их специальными техническими устройствами. Вместе с тем качество жизни людей с инвалидностью определяется не только доступностью городской среды, но и, прежде всего, социальной включенностью в жизнь общества, востребованностью их профессиональных навыков [2]. К сожалению, отсутствие специальных государственных программ, содействующих профориентации и последующему трудоустройству людей с инвалидностью, существенно осложняет социализацию этой категории населения, создает впечатление ненужности, невостребованности их профессиональных навыков. Спектр профессий и специальностей, по которым обучающиеся с инвалидностью получают среднее профессиональное образование либо проходят профессиональное обучение, может быть существенно расширен.

Международный опыт социальной адаптации людей с инвалидностью показывает потенциально высокую востребованность таких работников на рынке труда. Анализ практики движения Абилимпикс в мире на протяжении 40 лет демонстрирует, что спектр профессий и возможности их освоения инвалидами в мировом сообществе гораздо выше, чем в нашей стране. Многочисленные примеры в странах-участницах движения Абилимпикс успешной работы людей с инвалидностью делают актуальной задачу индивидуального подхода к мотивации, социализации, профориентации, профессиональному обучению с использованием современных средств и последующим трудоустройством специалистов из числа людей с инвалидностью [7].

Движение Абилимпикс как реализация активной политики в поддержке людей с инвалидностью

По данным Министерства здравоохранения, труда и благосостояния Японии, общее число людей с физическими или психически-

ми отклонениями – около 5% населения [4], однако уровень их занятости в Японии выше, чем во многих других развитых странах-членах ОЭСР. В Японии считают, что привлечение людей с ограниченными возможностями на рынок труда сможет не только изменить к лучшему условия жизни и повысить социальный статус таких людей, но и улучшить экономическую ситуацию в стране. В условиях сокращения трудоспособного населения и роста государственных расходов на социальные нужды правительство заинтересовано в сокращении числа иждивенцев и превращении их в работающих налогоплательщиков. Активное проведение в стране политики инклюзивного роста, предусматривающей реализацию принципа развития экономики страны с учетом интересов всех слоев населения, включая наименее обеспеченные и защищенные, дало весьма ощутимые результаты: по оценкам Министерства здравоохранения, труда и благосостояния Японии, при условии осуществления активной политики в сфере трудоустройства людей пожилого возраста и людей с ограниченными возможностями сокращение рабочей силы может быть существенно ограничено – к 2020 г. – на 3,5 млн человек, а к 2030 г. – на 6,3 млн [8]. Движение «Абилимпикс», появившееся в Японии в начале 70-х гг. прошлого века является одним из действенных инструментов реализации этой политики.

«Абилимпикс» – это олимпиады по профессиональному мастерству инвалидов различных категорий. Само название движения – это сокращение от английского *Olympics of Abilities* («Олимпиада возможностей»). Такие соревнования охватывают сегодня все категории инвалидов, а в списке профессий сейчас около 50 названий [3; 5].

Инициатор этого движения – Японская организация по вопросам занятости пожилых людей, инвалидов и ищущих работу (*Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers, JEED*), которая была создана в 1971 г. Именно эта организация в 1972 г. провела первый конкурс профессионального мастерства среди людей с ограниченными возможностями с целью развития у инвалидов профессиональных

навыков, а также для того, чтобы стимулировать их социально-экономическую активность в обществе. Первоначально эти соревнования имели формат именно профессиональных конкурсов. Однако в дальнейшем «Абилимпикс» помогли изменить традиционные взгляды на потенциал и способности инвалидов, что привело к увеличению возможностей для их трудоустройства и профессиональной стабильности. Эти соревнования стали своего рода «ярмаркой вакансий трудоустройства» людей с ограниченными возможностями, и именно эта задача стала одной из приоритетных при проведении этих соревнований.

Опыт и знания, полученные в ходе организации в Японии национальных конкурсов профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями, были использованы при проведении первого международного конкурса, который был проведен в Токио в 1981 г. в честь международного года инвалидов, проводимого ООН. Этот конкурс получил обширную поддержку правительственных и неправительственных организаций. Его Императорское Величество, Кронпринц (в настоящее время Император Японии) выступил в роли покровителя данного конкурса.

Сейчас чемпионаты проводятся раз в 4 года, как и положено Олимпийским играм. В них участвуют люди с самыми разными видами инвалидности, а движение «Абилимпикс» охватывает почти четыре десятка стран, однако ведущей организацией в Международной федерации этого соревнования остается Японская организация по вопросам занятости пожилых людей, инвалидов и ищущих работу, которая занимается вопросами организации проведения региональных и национальных чемпионатов. Основную задачу движения эта организация видит именно в помощи инвалидам в трудоустройстве.

Победители не только завоевывают награды, но и приобретают возможность получить хорошую работу. Организаторы этих соревнований смогли привлечь очень быстро внимание государства и работодателей как в Японии, так и во многих других странах. Но самая главная проблема, которую они решили, – мотивация самих инвалидов. Они смог-

ли показать людям с инвалидностью, что у них есть потенциальные возможности и открыты дороги в профессиональное будущее. Сейчас в Японии учебные центры для людей с ОВЗ есть почти в каждом квартале (не считая университетов и крупных тренинговых центров), в них обучаются по 10–20 человек, и именно по тем специальностям, которые нужны поблизости. В результате 80% обучающихся обеспечивается трудоустройство по окончании [6].

На сегодняшний день в состав Международной федерации Абилимпикс (International Abilitympic Federation) входят 46 стран [1]. Россия подала заявку на вступление в эту федерацию в 2014 г. и 1 сентября 2015 г. получила официальный статус ее члена. Это дало право проводить конкурсы по международным стандартам, правилам и заданиям, а также отправлять российскую команду на международные соревнования. Участие в Федерации также дает неограниченный доступ к базам данных по лучшим практикам образования и трудоустройства инвалидов в мире.

Создан Управляющий совет, в который вошли руководители Всероссийского общества глухих, Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества инвалидов, Российского клуба психиатров, ФОО и других авторитетных организаций, занимающихся на территории Российской Федерации поддержкой людей с инвалидностью.

В начале 2015 г. решением Управляющего совета в соучреждении с общественными организациями инвалидов создано АНО «Абилимпикс». Позже в 2016 г. в Управляющий совет вошли представители образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в лице Российского государственного социального университета. Был выдержан главный принцип, закрепленный в ратифицированной Россией в 2012 г. Конвенции ООН о правах инвалидов, – «Ничего для нас без нас».

Развитие российского движения Абилимпикс было поддержано федеральными и региональными органами исполнительной власти, которые внесли значительный вклад в проведение региональных чемпионатов, Национального чемпионата в 2015 г., а также в под-

готовке и организации поездки сборной Абилимпикс Российской Федерации на IX Международный чемпионат Абилимпикс в г. Бордо (Франция).

В Москве 18–19 ноября 2016 г. состоялся II Национальный чемпионат по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс». Он стал одним из самых ярких и массовых мероприятий, проводимых для людей с инвалидностью в России. Основной целью проведения конкурсов профессионального мастерства здесь является трудоустройство людей с инвалидностью и их мотивация к профессиональному росту.

Региональные отборочные этапы конкурсов профессионального мастерства прошли в 48 субъектах Российской Федерации (I Национальный чемпионат, 5 отборочных этапов), 13 регионов заявили участников на финал Национального чемпионата по системе «уникальный участник» (I Национальный чемпионат, 25 субъектов). Не присоединились к движению «Абилимпикс» 24 территории.

Количество участников региональных этапов составило 2 563 человека (1680 участников, 883 эксперта), посетило чемпионаты более 5 000 тыс. человек гостей и зрителей. Базовые профессиональные образовательные организации (БПОО), созданные по Государственной программе «Доступная среда» на 2011–2020 гг., были задействованы как соревновательные площадки в 22 субъектах Российской Федерации.

Наиболее масштабные соревнования прошли в Москве, Ханты-Мансийском автономном округе, Мурманской, Томской, Кемеровской, Челябинской и Тамбовской областях. На основании запросов в субъектах Российской Федерации был проведен анализ мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве инвалидов, и результативно-сти применения этих практик.

Результаты второго национального чемпионата «Абилимпикс»

Во втором национальном чемпионате принимали участие 1680 человек из 62 субъектов Российской Федерации, из которых 192 человека – молодые специалисты (11,4%). Большинство участников (1488 человек – 88,6%)

в настоящее время являются обучающимися (1112 человек обучаются в профессиональных образовательных организациях – 66,2%; 312 человек обучаются в системе общего образования – 18,6%; 65 человек обучаются в образовательных организациях высшего образования – 3,8%).

К основным мерам, предпринимаемым регионами в целях трудоустройства на открытом рынке труда участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс», относятся:

- работа специалистов органов службы занятости населения, осуществляющих подбор вакансий в соответствии с рекомендациями, указанными в ИПРА и полученной профессиональной подготовкой, а также с учетом медицинских показаний и противопоказаний;

- организация производственной практики и стажировок, способствующих последующему трудоустройству;

- заключение «отложенных» трудовых договоров с работодателями с целью прохождения практики и трудоустройства по завершении обучения;

- индивидуальное сопровождение при выборе профессии;

- сбор и анализ информации о наличии свободных мест и вакантных должностей в соответствии с установленной квотой для приема инвалидов на работу;

- информирование об услугах службы занятости, положении на рынке труда, порядке и условиях предоставления услуг в сфере занятости, в том числе содействие в поиске подходящей работы;

- организация социально-психологического сопровождения инвалида в процессе закрепления на рабочем месте с учетом его индивидуальных возможностей в соответствии с ИПРА;

- формирование банка данных участников конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью;

- организация межведомственного взаимодействия по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства между комитетом по труду и занятости, министерством образования и МСЭ;

- использование механизмов квотирования рабочих мест.

В Курганской, Липецкой и Тамбовской областях, Республике Крым, Республике Алтай органами исполнительной власти осуществляется поддержка трудоустройства людей с инвалидностью посредством организации рабочих мест на дому.

Для профессиональной ориентации школьников с инвалидностью органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации предусмотрены следующие меры:

- организация познавательных и интерактивных экскурсий на предприятия;
- профориентационное тестирование;
- индивидуальное консультирование;
- проектирование профессиональных путей с погружением в производственный процесс;

- организация и проведение встреч с работодателями.

Анализ результативности трудоустройства участников II Национального чемпионата по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс» показал, что на 1 марта 2017 г.:

- являются трудоустроенными 118 человек, что составляет 7% участников (82 человека – молодые специалисты, 35 – студенты колледжей, 1 – студент вуза);

- находятся на стажировке с последующим трудоустройством 188 участников – 11,2% (125 студентов колледжей, 1 студент вуза, 62 молодых специалиста);

- завершат обучение в 2017 г. 288 человек – 17,1% (248 обучающихся профессиональных образовательных организаций, 2 – организаций высшего образования, 38 выпускников школ);

- продолжают обучение 1223 человека – 72,7% (889 человек – обучающиеся колледжа, из которых 25 человек планируют продолжить обучение в вузе, 274 человека – школьники, не завершившие обучение, 60 человек – студенты вузов, не завершившие обучение).

Из общего количества опрошенных планируют трудоустройство 674 человека, что составляет 40,1% от общего количества участников, из них готовы направить резюме к размещению на федеральных порталах содей-

ствия трудоустройству 371 человек – 22%, не планируют размещение резюме на федеральных порталах содействия трудоустройству 301 человек – 17,9%. Не планируют трудоустройство в настоящее время 206 человек – 12,2% (9 молодых специалистов, 38 человек, обучающихся в профессиональных образовательных организациях, 159 школьников).

Количество организаций высшего образования, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» 2016 г.: 11 организаций. Количество студентов, участвующих в соревнованиях: 64 человека – 3,8% от общего числа участников. Из них выпускников 2017 г.: 2 человека – 0,11%. Трудоустроено на 01.03.2017 года: 1 человек – 0,05%.

Количество организаций среднего профессионального образования, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» 2016 г.: 182 организации. Количество студентов, участвующих в соревнованиях: 1112 – 66,2%. Из них выпускников 2017 года: 248 человек – 14,76%, продолжают обучение в высшем учебном заведении: 25 человек – 1,48%. Трудоустроено на 01.03.2017 года: 35 – 2,08%. Проходят стажировку или получено предложение о стажировке (с последующим трудоустройством): 125 – 7,44%. Имеют договор о целевом обучении с последующим трудоустройством: 8 – 0,47%.

Количество общеобразовательных учреждений, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» 2016 года: 103 учебных заведения. Количество школьников, участвующих в соревнованиях: 312 – 18,57%. Из них выпускников 2017 года: 38 человек – 2,26%. Проходит стажировку или получено предложение о стажировке (с последующим трудоустройством): 1 человек – 0,5%. Имеют договор о целевом обучении с последующим трудоустройством: 0 человек.

Количество участников в категории «Молодой специалист»: 192 человека – 11,42%, из них: проходят стажировку или получено предложение о стажировке (с последующим трудоустройством): 62 человека – 3,69%; трудоустроено на 01.03.2017 года: 80 человек – 4,76%.

Заключение

На основании вышеизложенного следует сделать вывод о том, что имеется положительный эффект от проведения конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» в части организации содействия трудоустройству. Самыми заинтересованными в трудоустройстве группами являются молодые специалисты, выпускники образовательных организаций, с момента окончания которых прошло не более пяти лет, и будущие выпускники профессиональных образовательных организаций 2017 г. Так, из 192 молодых специалистов – участников II Национального чемпионата «Абилимпикс» 80 человек трудоустроены, что составляет 40% от числа участников данной категории, и 62 человека определены на стажировку с последующим трудоустройством – 32,2%. Из 250 выпускников образо-

вательных организаций профессионального образования и высшего образования 2017 г. 35 человек трудоустроены, что составляет 14%, 105 человек определены на стажировку с последующим трудоустройством, что составляет 42%.

Необходимо мотивировать школьников продолжать обучение в системе профессионального и высшего образования, продолжить работу по привлечению школьников, студентов вузов и колледжей к участию в конкурсах профессионального мастерства.

Также необходимо продолжить практику формирования Координационных советов работодателей на уровне субъектов Российской Федерации. Важно развивать практику независимой оценки квалификации участников через привлечение крупных отраслевых союзов и работодателей к разработке конкурсных заданий и работе в качестве экспертов на чемпионатах.

Литература

1. Аналитический отчет по итогам исследования организации сопровождения конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью на основе опыта Международной Федерации Абилимпикс (International Abilitympic Federation) [Электронный ресурс]. URL: http://abilitympicspro.ru/netcat_files/16/21/Analiticheskiy_otchet_Abilitympix_RGSU.pdf (дата обращения: 07.03.2017).
2. Бикбулатова А.А., Солдатов А.А., Невская М.В. Создание центров содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в высших учебных заведениях // Вестник УГАЭС. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. 2015. № 3(13). С. 36-40.
3. Бонкало Т.И., Цыганкова М.Н. Особенности профессионального самоопределения старшеклассников с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования // Ученые записки Российского государственного социального университета. 2015. Т. 14. № 1 (128). С. 52–59.
4. Мелконян И.Г., Мизинова А.Е. Трудоустройство людей с ограниченными возможностями [Электронный

ресурс] // Офиц. сайт Ассоциации японоведов. URL: http://japanstudies.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=707&Itemid=71 (дата обращения: 07.03.2017).

5. Петрова Е.А., Бикбулатова А.А., Пчелинова В.В., Джафар-Заде Д.А., Карплюк А.В. Трудовое и профессиональное ориентирование лиц с инвалидностью и ОВЗ: учеб. пособие. М., РГСУ, 2016. 309 с.

6. Савостьянова Е. «Абилимпикс» – олимпиада возможностей для инвалидов [Электронный ресурс] // Эл. журнал «Новый бизнес». URL: <http://www.nbforum.ru/interesting/reportages/abolimpics-olimpiada-vozmozhnoستي.html> (дата обращения: 07.03.2017).

7. Современные подходы к трудовому и профессиональному ориентированию лиц с инвалидностью и ОВЗ: коллективная монография / Под общ. ред. проф. Е.А. Петровой. М.: Изд-во РГСУ, 2016. 321 с.

8. Social Security in Japan 2014. Chapter 8. Policy for people with disabilities, National Institute of Population and Social Security Research [Электронный ресурс]. URL: http://www.ipss.go.jp/s-info/e/ssj2014/pdf/08_SSJ2014.pdf (дата обращения: 07.03.2017).

Professional Skills Competitions for People with Disabilities as a Mechanism for Career Guidance and Promotion of Employment in People with Special Needs

Bikbulatova A. A. *,

*Russian State Social University, Moscow, Russia,
albina-bikbulatova@yandex.ru*

Pochinok N. B. **,

*Russian State Social University, Moscow, Russia,
pochinoknb@rgsu.net*

The article provides information about the international movement of Abilitympics and its development in the Russian Federation: the purposes, tasks and means of career guidance for people with disabilities. Particular attention is paid to the issues of employment of the disabled and to the measures taken by the regional executive authorities responsible for training and employment of the population, including people with disabilities. The article analyses the results of the II National championship of professional skills among people with disabilities and the main data regarding the employment of its participants. Proposals are made on the introduction of career guidance mechanisms and the promotion of employment for people with disabilities through the change in the calculation of ratings of educational institutions, the formation of competence centers and the development of the movement, the involvement of employers in the preparation of competition tasks and evaluation materials for professional skills competitions.

Keywords: career guidance, inclusion, the disabled and people with disabilities, professional skills competitions, Abilitympics.

References

1. Analytical report on the study results of the support organization for professional skills competitions among people with disabilities based on the experience of the International Abilitympics Federation [Elektronnyi resurs] URL: http://abilitympicspro.ru/netcat_files/16/21/Analiticheskiy_otchet_Abilimpix_RGSU.pdf (Accessed: 07.03.2017).
2. Bonkalo T.I., Tsygankova M.N. Osobennosti professional'nogo samoopredeleniya starsheklassnikov s ogranichennymi vozmozhnostyami zdorov'ya v usloviyakh inklyuzivnogo obrazovaniya [Features of professional self-determination of students with disabilities in inclusive education], Russian State Social University, 2015, no. 1 (128), pp. 52–59.
3. Bikbulatova A.A., Soldatov A.A., Nevskaya M.V. Sozdanie centrov sodejstvija trudoustrojstvu invalidov i lic s OVZ v vysshih uchebnykh zavedeniyah [Establishment of employment promotion centers for the disabled and people with disabilities and persons in higher education institutions. *Vestnik UGAJeS. Nauka, obrazovanie, jekonomika. Seriya: ekonomika* [Science, education, economics. Series: economics], 2015, no. 3(13), pp. 36–40.
4. Melkonjan I.G., Mizinova A.E. Trudoustrojstvo ljudej s ogranichennymi vozmozhnostyami [Elektronnyi resurs] [Employment for people with disabilities]. Ofic. Sait

- associacii yaponovedov [Official site for Association of Japanologists]. URL: http://japanstudies.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=707&Itemid=71 (Accessed: 07.03.2017).
5. Petrova E.A., Pchelina V.V., Dzhafer-Zade D.A., Karplyuk A.V. Trudovoe i professional'noe orientirovanie lits s invalidnost'yu i OVZ [The vocational and professional orientation of persons with disabilities and special needs: proc. allowance]. Moscow: Russian State Social University, 2016. 309 p.
6. Savost'yanova E. «Abilimpiks»—olimpiada vozmozhnostej dlja invalidov [Elektronnyi resurs] [«Abilitympics» – Olympiad of opportunities for the disabled]. *Novyi biznes* [E-journal New Business]. URL: <http://www.nbforum.ru/interesting/reportages/abolimpics-olimpiada-vozmozhnostei.html> (Accessed: 07.03.2017).
7. Petrova E.A. (ed.) Sovremennye podkhody k trudovomu i professional'nomu orientirovaniyu lits s invalidnost'yu i OVZ [Modern approaches to vocational and professional orientation of persons with disabilities and special needs]. Moscow: Russian State Social University, 2016. 321 p.
8. Social Security in Japan 2014. Chapter 8. Policy for people with disabilities, National Institute of Population and Social Security Research [Elektronnyi resurs] URL: http://www.ipss.go.jp/s-info/e/ssj2014/pdf/08_SSJ2014.pdf (Accessed: 07.03.2017).

For citation:

Bikbulatova A.A., Pochinok N.B. Professional Skills Competitions for People with Disabilities as a Mechanism for Career Guidance and Promotion of Employment in People with Special Needs. *Psikhologicheskaya nauka i obrazovanie = Psychological Science and Education*, 2017, vol. 22, no. 1, pp. 90–96 (In Russ., abstr. in Engl.). doi: 10.17759/pse.2017220110

* Bikbulatova Albina Akhatovna, PhD in Engineering Science, Associate Professor, Russian State Social University, Moscow, Russia. E-mail: albina-bikbulatova@yandex.ru

** Pochinok Natalia Borisovna, PhD in Economics, Associate Professor, Russian State Social University, Moscow, Russia. E-mail: pochinoknb@rgsu.net