

УДК 364.044.44

ТЕХНОЛОГИИ СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНВАЛИДОВ ТРУДОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ ИХ В ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Т. Н. Жукова^а, И. С. Новожилова^б

^а Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга, Санкт-Петербург, Россия.

^б Администрация Невского района Санкт-Петербурга, Санкт-Петербург, Россия.

Аннотация. В статье рассмотрен опыт реабилитационной деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга» как одной из экспериментальных (инновационных) площадок, в которой успешно реализуется проект комплексного подхода в организации медицинской, социальной и профессиональной реабилитации инвалидов.

Описана модель инновационного проекта, разработанного по инициативе Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга совместно с Центром социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга и Санкт-Петербургским государственным институтом психологии и социальной работы, при создании которого была проведена большая методическая и практическая работа, объединившая деятельность учёных института и специалистов учреждения, которая включает социальные исследования, профессиональную и психологическую диагностику получателей социальных услуг Центра; проанализирован опыт работы коллег в России и за рубежом по вопросам организации профессиональной деятельности инвалидов.

В статье продемонстрирован механизм межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти, государственных учреждений, коммерческих и некоммерческих организаций. Рассмотрены международные и отечественные законодательные акты в сфере реабилитации инвалидов, проанализированы вопросы повышения эффективности трудоустройства инвалидов и формирования мотивации к трудовой деятельности. Проблема трудоустройства инвалидов, их социализации и вовлечения в полноценную общественную жизнь является одной из самых актуальных в настоящее время. Для инвалидов, желающих трудиться, очень важна занятость. Инвалиды, имеющие работу, перестают ощущать свою неполноценность, вызванную физическими и иными недостатками здоровья, чувствуют себя полноправными членами общества и, что немаловажно, имеют дополнительные финансовые и материальные средства.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: инвалиды, реабилитация, трудоустройство инвалидов, мотивация к трудовой деятельности, межведомственное взаимодействие.

В случае наступления инвалидности у человека значительно снижается социальная активность, и важную роль в её восстановлении играет трудовая деятельность. Труд инвалидов имеет важное социально-психологическое и морально-этическое значение, способствует утверждению личности, устранению психологических барьеров, улучшению материального положения инвалидов и их семей, вносит определённый вклад в экономику страны. Однако в последние десятилетия на российском рынке труда отмечается рост числа инвалидов, испытывающих трудности в трудоустройстве.

К основным проблемам, возникающим при трудоустройстве инвалидов, относятся:

- более низкая конкурентоспособность инвалидов на рынке труда в сравнении с другими категориями граждан;
- трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья затруднено в связи с тем,

что заявленные работодателями вакансии не предполагают наличия специально созданных условий с учётом патологии инвалидов, рекомендаций индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалидов, поэтому при собеседовании либо инвалид отказывается от предлагаемой работы, либо работодатель под благовидным предлогом отказывает инвалиду в приёме на работу;

- вакансии рабочих мест для инвалидов не соответствуют профилю профессиональной подготовки инвалидов, поскольку для них предусматриваются низкоквалифицированные виды трудовой деятельности и специальности: укладчик-упаковщик, сборщик изделий, дворник, курьер;

- количество специализированных предприятий, использующих труд инвалидов, в настоящих условиях ограничено, при этом осложнена транспортная доступность к этим предприятиям лицам с ограниченными физическими возможностями;

- отсутствие организованных форм надомного и дистанционного труда или они представлены в незначительном количестве;

- устоявшиеся стереотипы в обществе — заведомое мнение о неспособности инвалидов качественно работать и в связи с этим нежелание работодателей принимать на работу инвалидов;

- боязнь инвалида потерять часть пенсионных выплат в связи с трудоустройством и так далее.

Федеральным законом от 03.05.2012 № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» в Российской Федерации была ратифицирована Конвенция о правах инвалидов.

Конвенция направлена на обеспечение полного участия инвалидов в гражданской, политической, экономической, социальной и культурной жизни общества (социальную интеграцию), ликвидацию дискриминации по признаку инвалидности, защиту инвалидов и осуществление ими всех прав человека и основных свобод, а также на создание эффективных правовых механизмов обеспечения этих прав. Общими принципами Конвенции являются, в частности, уважение особенностей инвалидов и присущего им достоинства, признание инвалидности в качестве компонента человеческого многообразия, равенство возможностей, доступность, равенство мужчин и женщин, уважение прав детей-инвалидов.

К числу общих обязательств государств-участников Конвенция, в частности, относит: принятие всех надлежащих законодательных, административных и иных мер для осуществления прав инвалидов; отмену существующих законов, постановлений, обычаев и устоев, которые являются по отношению к инвалидам дискриминационными; учёт во всех стратегиях и программах вопросов защиты и поощрения прав инвалидов. Особо оговаривается, что при разработке и применении норм законодательства и стратегий в отношении инвалидов государства-участники консультируются с инвалидами и активно привлекают их через представляющие инвалидов организации.

Конвенцией устанавливаются общие принципы правового статуса инвалида, перечень личных (гражданских), политических, социально-экономических и культурных прав (право на жизнь, равенство перед законом, доступ к правосудию, достоинство личности, право на участие в политической и общественной жизни, на охрану здоровья, на выбор места жительства и другие) и основные гарантии их реализации.

Конвенцией предусматривается, что государства-участники должны предпринимать все надлежащие меры (в том числе законодательные) для обеспечения достаточного жизненного уровня инвалидов и их социальной защиты. К таким мерам могут быть отнесены: освоение инвалидами жизненных и социальных навыков; обучение в системе общего образования; установление благоприятных условий на рынке труда; создание доступной для инвалидов среды и адаптация в этих целях градостроительной, транспортной, коммуникационной и иной инфраструктуры; доступ инвалидов к информации (включая содействие использованию

жестового языка, азбуки Брайля и иных способов и форматов общения); реабилитация и другие меры.

В связи с ратификацией Конвенции в России создаются дополнительные гарантии обеспечения, защиты и развития социальных и экономических прав инвалидов, и формируются ориентиры дальнейшего совершенствования правового регулирования и практической деятельности в сфере социальной защиты инвалидов. В том числе в реализации прав инвалида на труд, закреплённое в статье 27 «Труд и занятость» Конвенции. Поэтому в российском государстве обеспечивается и поощряется реализация права инвалидов на труд наравне с другими; права на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов. Российская Федерация принимает меры, в том числе законодательные, направленные на расширение на рынке труда, возможностей для трудоустройства инвалидов и их продвижения по службе, а также на оказание помощи в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы.

Ряд законодательных актов Российской Федерации ратифицируют международные соглашения на территории России:

- Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1-ФЗ (ред. от 31.07.2020) относит инвалидов к субъектам, испытывающим трудности в поиске работы, которым предоставляются дополнительные гарантии занятости путём разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций, установления квоты для приёма на работу инвалидов, а также путём организации обучения по специальным программам и другими мерами;

- Закон РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 24.04.2020) предоставляет инвалидам гарантии трудовой занятости путём проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приёма на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов; создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов; создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов; организации обучения инвалидов новым профессиям;

- Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2025 годы (с изм. на 28 декабря 2019 года) ставит задачу обеспечения инвалидам равного доступа к профессиональному развитию и трудоустройству.

В частности, в подпрограмме 1 «Обеспечение условий доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения», отражены задачи: в формировании условий для просвещённости граждан в вопросах инвалидности и устранения барьеров во взаимоотношениях с другими людьми, в оценке состояния доступности приоритетных объектов и услуг и формирования нормативно-правовой и методической базы по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения и формировании условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к приоритетным объектам и услугам в сфере социальной защиты, здравоохранения, культуры, образования, транспорта, информации и связи, физической культуры и спорта.

С 1 января 2019 года вступил в силу закон РФ от 21.12.2017 №476-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации"». Данный законодательный акт определяет возможности значительного повышения эффективности работы по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста. Удельный вес работающих среди них — немногим больше 30%. При этом только 15% этих инвалидов трудоустраиваются через органы службы занятости. В изменениях определяется механизм взаимодействия учреждений медико-социальной экспертизы и органов службы занятости при содействии в трудоустройстве инвалида.

Учреждения медико-социальной экспертизы в выписках из индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов, направляемых в службу занятости, должны указывать информацию о согласии инвалида на инициативное обращение специалистов службы занятости. На органы службы занятости планируется возложить дополнительные функции, в том числе определение необходимости в сопровождаемом содействии занятости инвалида.

Сопровождаемое содействие занятости инвалидов — оказание индивидуальной помощи принимаемым на работу или осваивающим новую работу инвалидам при формировании и освоении доступного для них маршрута передвижения до места работы и на территории организации-работодателя, дополнительном оснащении (оборудовании) рабочего места, освоении профессиональных знаний, умений и трудовых действий — осуществляется на основании региональной программы мер по осуществлению сопровождаемого содействия занятости инвалидов в рамках активной политики занятости населения, определяемым высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации. Предоставление услуг по сопровождаемому содействию занятости может быть рекомендовано инвалидам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве, в адаптации на новом месте работы, в связи со значительными ограничениями

жизнедеятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации. Принятие решения о предоставлении данной услуги будет возложено на органы службы занятости населения с учётом рекомендации ИПРА, в порядке, утверждаемом уполномоченным на это органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации с учётом общегосударственных методических рекомендаций, принимаемых Минтрудом России. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов организуется в целях более эффективного поиска работы, адаптации на рынке труда и ускорения профессиональной адаптации принимаемых на работу (в том числе после окончания учебного заведения) работников из числа инвалидов и обеспечения их стабильной занятости уполномоченным органом субъекта государственной власти Российской Федерации в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов в зависимости от необходимости может содержать меры по обеспечению физической, информационной доступности трудовых мест инвалидам. Под сопровождаемым содействием занятости инвалидов понимается оказание индивидуальной помощи тем инвалидам, которые в силу ограниченных возможностей здоровья самостоятельно не могут вернуться в трудовой процесс.

Вопросы повышения эффективности трудоустройства инвалидов находятся под пристальным вниманием Правительства Санкт-Петербурга. Система социального обслуживания населения города активно развивается. Для разработки новых проектов, технологий, инновационных моделей социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге создан научно-практический комплекс учреждений и организаций, деятельность которого направлена на повышение эффективности организации социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

Определена ведомственная принадлежность Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга. При институте в соответствии с распоряжениями Комитета №907-р от 28.12.2017 «О создании экспериментальных (инновационных) площадок института психологии и социальной работы на базе учреждений социального обслуживания населения» и №98-р от 05.03.2018 «Об утверждении перечня экспериментальных (инновационных) площадок института психологии и социальной работы на базе государственных учреждений социального обслуживания населения» созданы экспериментальные (инновационные) площадки для апробации инновационных проектов.

Одной из экспериментальных (инновационных) площадок является Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга», в котором в течение восьми лет успешно реализуется проект

комплексного подхода в организации реабилитации инвалидов. 22 отделения реабилитации инвалидов трудоспособного возраста и детей-инвалидов расположены по пяти адресам, приближены к местам проживания инвалидов, оснащены современным оборудованием, укомплектованы квалифицированным персоналом.

Профессиональная реабилитация инвалидов является одним из основных направлений в деятельности учреждения. Большое внимание уделяется вопросам трудоустройства инвалидов. В этом направлении государством проводится большая работа: устанавливаются квоты и создаются рабочие места для инвалидов, осуществляются социальная занятость и временное трудоустройство в рамках государственных программ и др. Но не секрет, что этого недостаточно, особенно для трудовой занятости инвалидов со сложными нарушениями в передвижении, зрения, с нарушением интеллекта.

В Невском районе Санкт-Петербурга в 2016 году сформирована и реализуется целевая социальная программа «Создание модели социально-трудовой реабилитации инвалидов, испытывающих трудности в трудоустройстве» в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении социальной защиты населения «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга» (СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Невского района»). В рамках программы расширены возможности трудоустройства инвалидов и определены партнёры для взаимодействия по совместным проектам. Разработаны цели, задачи и механизмы их решений.

Совместно с региональной общественной организацией инвалидов «Санкт-Петербургская Лига жизненной помощи людям с проблемами развития» реализуется проект по трудоустройству инвалидов. Общественная организация заключила договор аренды использования помещений учреждения, трудоустроила в свой штат инвалидов, которые осуществляют свои трудовые обязанности, не отвываясь от процесса реабилитации. Инвалиды трудоустроены на неполный рабочий день, что позволяет им выполнять свои трудовые функции и в свободное от работы время получать социальные услуги.

С 2017 года реализуется проект по трудоустройству инвалидов в штат учреждения на следующие должности: садовники, подсобные рабочие, кухонные рабочие. Как правило, это молодые инвалиды, имеющие нарушения интеллекта. Трудоустроенные инвалиды работают неполный рабочий день, чаще всего их функции — это помощь основному персоналу при подготовке к занятиям и при уходе за инвалидами со сложными нарушениями. После основного рабочего времени они изготавливают сувенирную продукцию, которая в дальнейшем реализуется учреждением. На вырученные средства приобретаются расходные материалы и выплачивается дополнительная заработная плата трудоустроенным инвалидам.

В соответствии с государственными программами, в части временного трудоустройства

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и по программе социальной занятости населения, Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, а также муниципальными образованиями «Невская застава» и «Обуховский» в 2018 году были предусмотрены расходы на данные цели. Проекты социальной занятости носят временный характер и служат целям включения инвалидов в трудовой процесс, восстановления их трудовых навыков.

На сегодняшний день возможности трудоустройства инвалидов расширены, но не позволяют в полной мере решить проблему трудовой занятости лиц, имеющих физические ограничения. Необходимы поиск и создание принципиально новых моделей производственно-трудовых отношений, позволяющих обеспечить стабильную трудовую деятельность инвалидам в современных экономических условиях.

Для создания инновационных проектов по трудоустройству инвалидов по инициативе Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга на базе Санкт-Петербургского государственного института психологии и социальной работы совместно с учреждениями социального обслуживания населения была проведена большая подготовительная работа, в которой принимали участие учёные института и специалисты практических учреждений. Проведены социальные исследования, профессиональная и психологическая диагностика, изучен опыт работы коллег в России и за рубежом по вопросам организации профессиональной деятельности инвалидов. Основные направления проведённой подготовительной работы:

- анализ базы получателей социальных услуг и выявление лиц, нуждающихся в трудоустройстве;
- обучение специалистов для дальнейшей работы и социального сопровождения инвалидов трудоспособного возраста в процессе трудовой деятельности;
- исследование возможностей определённых групп инвалидов в трудовой деятельности;
- формирование экспериментальных производственных коллективов из групп инвалидов трудоспособного возраста посредством выявления сильных профессиональных сторон и их психологической совместимости;
- распределение производственных обязанностей и ответственности в коллективе;
- анализ возможностей производственного коллектива к производственному труду;
- выявление степени влияния создания производственного коллектива на длительную интеграцию инвалидов в трудовые отношения и продуктивность деятельности коллектива в целом;
- на основании исследования составлены примерные рекомендации по оптимальному социальному сопровождению инвалидов трудоспособного возраста в процессе трудовой деятельности.

Идея создания новых проектов трудоустройства инвалидов является актуальной, потому что вовлечение инвалидов в имеющиеся трудовые отношения часто не бывает успешным. А создание новых трудовых отношений, экспериментальных

инновационных моделей организации труда инвалидов является оправданным и необходимым.

В инновационной модели организации трудовой деятельности инвалидов ключевыми являются следующие аспекты:

- вновь создаваемый трудовой (производственный) коллектив состоит преимущественно из инвалидов; при формировании трудового коллектива учитываются физические возможности каждого члена коллектива, которому даётся посильная работа;
- продукты труда или услуги должны иметь экономическую целесообразность, спрос на рынке;
- виды трудовой деятельности должны быть несложными, доступными для выполнения инвалидами; трудовые процессы необходимо структурировать по технологическим картам с глубоким разделением на отдельные операции;
- модель строится на основании понятных, отработанных технологических приёмов;
- социальное сопровождение осуществляют специалисты учреждений социального обслуживания, они оказывают помощь при формировании трудового коллектива, в укреплении физического, психоэмоционального состояния инвалидов, консультативную и правовую поддержку инвалидам в процессе трудовой деятельности.

Основные участники модели новых трудовых отношений:

- инвалиды, нуждающиеся в трудоустройстве;
- работодатели — коммерческие и некоммерческие организации;
- общественные организации инвалидов, благотворительные фонды;
- государственные организации социального обслуживания, занятости населения и др.

Необходимо подчеркнуть важность соблюдения следующих принципов при формировании трудового коллектива инвалидов:

1. Трудовая деятельность для инвалидов выбирается с учётом их физических возможностей; не нужно вовлекать инвалидов в уже имеющиеся трудовые отношения здоровых людей.

2. Формируется небольшой независимый производственный коллектив, способный осуществлять длительную стабильную трудовую деятельность своими средствами и силами.

3. Процесс формирования коллектива чётко регламентирован, отработаны методики, приёмы, последовательность этапов, что позволяет формировать коллективы в большом количестве, обеспечивая вовлечение в трудовую деятельность большого числа инвалидов.

4. Участие государственных учреждений, общественных организаций обеспечивает помощь и защиту во время трудовой деятельности.

С декабря 2018 года на базе инновационной площадки — СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Невского района» — началась апробация новой модели организации производственно-трудовых отношений, в которой участвуют:

- работники-инвалиды — получатели социальных услуг, нуждающиеся в трудоустройстве;
- работодатель — коммерческая организация ООО «Производственные технологии и системы»;

- координатор с функцией общественного контроля — Межрегиональная общественная организация «Ассоциация ветеранов, инвалидов и пенсионеров»;

- организация, осуществляющая социальное сопровождение инвалидов, — СПб ГБУСОН «ЦСРИДИ Невского района»;

- научный руководитель проекта — Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы.

Видом трудовой деятельности для работающих инвалидов выбран процесс комплектования развивающих настольных игр. При определении продукта труда изучен запрос рынка, учитывались физические и материально-технические возможности трудового коллектива.

Апробация проекта рассчитана на период от трёх до шести месяцев.

Ожидаемые результаты от реализации проекта:

- вовлечение инвалидов в полноценные длительные производственно-трудовые отношения;
- обеспечение им равных возможностей;
- повышение уровня жизни инвалидов и самореализации, что, в свою очередь, позволит снять часть нагрузки с государства.

Проблема трудоустройства инвалидов, их социализации и вовлечения в полноценную общественную жизнь является одной из самых актуальных в настоящее время. Для инвалидов, желающих трудиться, очень важна занятость. В частности, инвалидность формирует множество психологических проблем. Психологические проблемы инвалидов обусловлены получением психологической травмы в связи с потерей здоровья и появлением ограничений жизнедеятельности. Инвалидность накладывает отпечаток на психику человека: инвалиды замыкаются в себе, обвиняют себя и окружающих, не удовлетворены текущей жизненной ситуацией. Психологические проблемы требуют формирования у них прежде всего психологической защищённости, которая включает правильное использование механизмов психологической защиты; адекватную самооценку; способность правильно определять свою и чужую ответственность. Внутренний локус психологического контроля заключается в поиске причин поведения и событий в себе, в реалистичности притязаний. Инвалиды, имеющие работу, перестают ощущать свою неполноценность, вызванную физическими и иными недостатками здоровья, чувствуют себя полноправными членами общества и, что немаловажно, имеют дополнительные финансовые и материальные средства.

Новый проект формирования небольших производственных коллективов инвалидов и организации их трудовой деятельности является перспективным, так как не требует больших финансовых затрат, реализуется при помощи специалистов государственных учреждений, при этом учитываются индивидуальные возможности каждого члена коллектива. Простые и понятные принципы формирования коллективов позволяют создавать в определённые сроки, вовлекая в трудовую деятельность всё большее число инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве.

1. Конвенция о правах инвалидов. Принята Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 13.12. 2006 г. №61/106 (сост. на 26.10. 2012 г.). М., 2012. 229 с.
2. Об образовании в Российской Федерации. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ (в ред. от 27.06.2018).
3. О занятости населения в Российской Федерации. Закон от 19.04.1991 № 1032-1-ФЗ (в ред. от 31.07.2020).
4. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (в ред. от 24.04.2020).
5. Государственная программа «Доступная среда» на 2011–2025 годы. Утверждена Постановлением Правительства от 01.12.2015 № 1297. Действующая редакция госпрограммы «Доступная среда».
6. Старобина Е. М. О совершенствовании профессиональной реабилитации инвалидов с учётом Конвенции ООН о правах инвалидов // Материалы научно-практ. конф. с международным участием в рамках мероприятий гос. программы «Доступная среда». Министерство труда и социальной защиты РФ. М.: Перо, 2016. С. 212–217.
7. Карасаева Л. А., Каменева В. А., Макарова Н. В., Романенко Т. М., Мясников И. Р. Доступность и качество реабилитационных услуг, предоставляемых инвалидам, проживающим в Санкт-Петербурге // Материалы V Всероссийской с международным участием заочной научно-практ. конференции. СПб.: Северо-Западный государственный медицинский университет имени И. И. Мечникова, 2018. С. 149–152.
8. Мясников И. Р. Правовые предпосылки создания нового образовательного сектора по вопросам доступной среды для инвалидов // Человек и образование. 2016. №2 (47). С. 60–63.

Жукова Татьяна Николаевна — кандидат медицинских наук, директор Центра социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Невского района Санкт-Петербурга. E-mail: tnzhukova@gmail.com

Новожилова Ирина Сергеевна — начальник отдела социальной защиты населения администрации Невского района Санкт-Петербурга. E-mail: oszn@tunev.gov.spb.ru

TECHNOLOGIES FOR SOCIAL SUPPORT OF DISABLED PEOPLE OF WORKING AGE FOR THEIR INTEGRATION INTO LABOR RELATIONS

T. N. Zhukova^a, I. S. Novozhilova^b

^a The Center of Social Rehabilitation of Disabled people and Disabled Children in the Nevsky District of St. Petersburg, St. Petersburg, Russia.

^b The Administration of the Nevsky district of St. Petersburg, St. Petersburg, Russia.

ABSTRACT. The article analyzes the specifics of preserving the social potential of older people using the traditions of family-related support for the Mordovians and modern technologies of social services. The relevance of the topic and problems of the study lie in the fact that most of older people lose their prestige, which is associated with the main area of professional occupation, experience problems of social status and related lifestyle, change the rhythm and living conditions.

The elderly people feel the need for family-related assistance which contributes to the preservation of their social potential, provided that the traditions of intergenerational communication, constructive family values, happy marriage and marriage satisfaction are preserved. The factors with negative values are divorce, domestic violence, unconstructive family values, deviant and antisocial family behavior, rejection of children from their parents, intra-family alienation. The elderly people often seek help from social services as well. The problematic issue is that both the family and the social service must act together: So the family can help an elderly person where the social service does not do it, and vice versa.

According to the results of a questionnaire survey of older people, important conditions are identified in preserving social potential: 1) the existence of activity that will allow an elderly person to fully reveal his needs, abilities and capabilities; 2) the environment in which the social activity of older people is recognized and encouraged by society; 3) the creation of conditions in which older people are in demand by society. It was also revealed that the preservation of the social potential of older people is determined by the social parameters of the territorial community and the national characteristics of socio-cultural cohesion.

KEYWORDS: family and related help, mordva, social potential, older people, traditions, social service.

References

1. *Konventsiya o pravakh invalidov. Prinyata Rezolutsiyey Generalnoy Assamblei OON ot 13.12.2006 № 61/106* (sost. na 26.10. 2012) [Convention on the rights of disabled people. Adopted by UN General Assembly of 13.12.2006 № 61/106 (comp. 26.10.2012)]. Moscow, 2012. 29 p. (In Russian).
2. *Ob obrazovanii v Rossiyskoy Federatsii: Federalnyy Zakon ot 29.12.2012 № 273-FZ* (v red. ot 27.06.2018) [On education in the Russian Federation]. Federal Law of 29.12.2012 № 273-FL (as amended on 27.06.2018). (In Russian).
3. *O zanyatosti naseleniya v Rossiyskoy Federatsii. Federalnyy Zakon ot 19.04.1991 № 1032-1-FZ* (v red. ot 31.07.2020) [On employment of the population in the Russian Federation]. Federal Law of April 19, 1991 № 1032-1-FL (as amended on July 31, 2020). (In Russian).
4. *O sotsialnoy zashchite invalidov v Rossiyskoy Federatsii. Federalnyy Zakon ot 24.11.1995 № 181-FZ* (v red. ot 24.04. 2020) [On social protection of disabled people in the Russian Federation]. Federal Law of 24.11. 1995 № 181-FL (as amended on April 24, 2020). (In Russian).
5. *Gosudarstvennaya programma «Dostupnaya sreda» na 2011–2025 gody. Utverzhdena Postanovleniyem Pravitelstva ot 01.12.2015 № 1297* [State Program «Accessible Environment» for 2011–2025. Approved by the Government Decree of December 01.12.2015 № 1297].
6. Starobina Ye. M. O sovershenstvovanii professionalnoy reabilitatsii invalidov s uchetom konventsii OON o pravakh invalidov [On improving vocational rehabilitation of disabled people, taking into account the UN Convention on the Rights of Disabled People]. *Materialy nauchno-prakticheskoy konferentsii s mezhdunarodnym uchastiyem v ramkakh meropriyatiy gosudarstvennoy programmy «Dostupnaya sreda»* [Proc. of the Scientific-Practical Conference with international participation within the framework of the state program «Accessible Environment»]. Moscow: Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Pero Publ., 2016, pp. 212–217 (in Russian).
7. Karasayeva L. A., Kameneva V. A., Makarova N. V., Romanenko T. M., Myasnikov I. R. Dostupnost i kachestvo reabilitatsionnykh uslug, predostavlyayemykh invalidam, prozhivayushchim v Sankt-Peterburge [Accessibility and quality of rehabilitation services provided to disabled people living in St. Petersburg] *Materialy V Vserossiyskoy s mezhdunarodnym uchastiyem zaochnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii* [Proc. of the Vth All-Russian with International Participation Extramural scientific and Practical Conference]. St.Petersburg: North-Western State Medical University named after I. I. Mechnikov, 2018. pp. 149–152 (in Russian).
8. Myasnikov I. R. *Pravovyye predposylki novogo obrazovatel'nogo sektora po voprosam dostupnoy sredy dlya invalidov* [Legal preconditions for the creation of a new educational sector on the issues of an accessible environment for the disabled]. *Chelovek i obrazovaniye — Man and Education*, 2016, 2 (47), pp. 60–63 (in Russian).

Tatyana N. Zhukova — *Cand.Sc. (Medicine), Director of the Center of Social Rehabilitation of Disabled people and Disabled Children in the Nevsky District of St. Petersburg. E-mail: tzhukova@gmail.com*

Irina S. Novozhilova — *Head of the Department of Social Protection of the Population of the Administration of the Nevsky district in St. Petersburg. E-mail: oszn@tunev.gov.spb.ru*