

Влияние психологических характеристик культуры на мотивационные и ценностные компоненты профессиональной идентичности

Гавронова Ю. Д.

Недостаток знаний о влиянии психологических характеристик культуры на мотивационный и ценностный компоненты профессиональной идентичности часто является препятствием для эффективного сотрудничества в сфере профессиональной деятельности и образования.

Профессиональная идентичность – уровень внутренней активности, отражающий личностную значимость профессиональной деятельности для человека. Профессиональная идентичность включает в себя когнитивные (профессиональные знания, профессиональное мировоззрение, осознание себя в качестве представителя определенной профессии), мотивационные (потребности, установки, интересы, убеждения), ценностные (оценка отношения человека к системе ценностей, характерных для профессиональной общности) компоненты (Иванова Н.Л., 2005).

Согласно измерениям Хофстеда, русская культура коллективистская, фемининная, с высоким уровнем избегания неопределенности и дистанции власти. С нашей точки зрения, данное влияние психологических характеристик культуры особенно заметно при рассмотрении мотивационного компонента профессиональной идентичности. Немецкие исследователи Yoosefi и Thomas выделили следующие отличительные черты русских: безразличное отношение к качеству работы, отсутствие мотивации к достижениям, стремление занять позицию пассивного наблюдателя (Yoosefi&Thomas, 2003). Данный феномен можно объяснить тем, что у культур с высоким уровнем избегания неопределенности, низкая мотивация к достижению цели и присутствует боязнь неуспеха.

Ценностно-мотивационная структура позволяет понять взаимообусловленность ценностей культуры, ценностных ориентаций личности и ведущей мотивации. Согласно выводам Н.М. Лебедевой, полученных на основе данных исследования по методике Ш.Шварца, в России с 1999 по 2008г. усиливаются как ценности Азии (консерватизм, иерархия, мастерство), так и Европы (интеллектуальная и аффективная автономия, равноправие, гармония) (Лебедева, 2009). Однако, как отмечает Н.М. Лебедева, для того, чтобы идти по европейскому пути, такие ценности как интеллектуальная автономия и равноправие в России еще недостаточно развиты и слишком высокий показатель ценностей консерватизма и иерархии. Низкий уровень ценностей автономии и равноправия связан с нежеланием принять на себя личную ответственность, идти на риск и напряженно работать. Ценности консерватизма и иерархии являются причиной тенденции перекалывания заботы и ответственности за обеспечение своих потребностей. Данные ценности являются следствием низкой мотивации к достижениям, безразличного отношения к качеству работы и стремления к позиции пассивного наблюдателя.

Профессиональная идентичность – уровень внутренней активности, включающий в себя мотивационные и ценностные компоненты. При этом ценностные компоненты определяют мотивационные. От культурных ценностей зависит мотивация к достижению, успеху и качеству работы.