

## Совершенствование профессионально-психологического отбора в период реформирования системы МВД России

Ичитовкина Е.Г.

Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел (Киров)

Злоказова М.В.

Кировская государственная медицинская академия (Киров)

Соловьев А.Г.

Институт ментальной медицины Северного государственного медицинского университета (Архангельск)

Острая потребность общества в коренном улучшении эффективности работы сотрудников Министерства внутренних дел (МВД) России диктует необходимость совершенствования профессионально-психологического отбора, основной задачей которого является установление соответствия личностных качеств и особенностей поведения нормативно одобренным требованиям (Мягких Н.И., 2010) с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности.

С целью анализа результатов профессионально-психологического отбора сотрудников правоохранительных органов в период реформирования системы МВД нами проанализированы архивные данные 1132 протоколов психологического обследования в Центре психофизиологической диагностики (ЦПД) по Кировской области лиц из основного контингента (поступающие на службу, поступающие на учебу в вузы МВД России, сотрудники при перемещении по службе, стажеры после испытательного срока) за первые полугодия 2011 и 2012 гг.

На этапе реформирования системы МВД доля «группы риска» среди основного контингента обследуемых в ЦПД составляла в 2011 г. – 35 чел. (17,2 %), что достоверно ( $p < 0,05$ ) ниже, чем за аналогичный период 2012 г. – 247 чел. (26,6%), при этом число «не рекомендованных» значительно возросло – с 18 (8,9%) до 127 чел. (13,7%), соответственно ( $p < 0,05$ ).

Увеличение «группы риска» среди основного контингента связано с более жесткими требованиями к профессионально-психологической пригодности кандидатов на службу на современном этапе, особенностями направляемого контингента, а также более качественным выявлением негативных личностных характеристик. Дополнительным фактором причины роста «группы риска» явилась нацеленность психологов ЦПД на углубленное, с использованием полиграфа, обследование сотрудников.

Выявленная негативная информация среди обследованных лиц в 2011 и 2012 гг. была представлена примерно равным соотношением приема психоактивных веществ – 59,2% и 54,4%, агрессивным поведением с приводами в милицию – 8,1% и 7,6%, совершением уголовно наказуемых деяний, не повлекших наказания или

оставшихся нераскрытыми – 6,5% и 5,3%, соответственно. В то же время стали чаще выявляться другие негативные сведения: лишение водительских прав за вождение автомобиля в состоянии алкогольного опьянения – 6,2% и 7,3%, кражи – 3,9% и 7,0 %, факты административных правонарушений – 2,5% и 9,1%, махинации с документами – 2,1% и 3,1%, корыстные мотивы поступления на службу – 1,9% и 2,3%, соответственно.

Таким образом отмечается рост числа «не рекомендованных» на службу в МВД при снижении доли «условно рекомендованных», что свидетельствует о более жестком подходе к профессионально-психологическому отбору в период реформирования системы МВД, способствует качественному комплектованию кадрового состава и является мерой психопрофилактики антисоциального поведения полицейских.