

Влияние профессионально-психологической подготовки руководителей на их социально-психологическую компетентность и эффективность в управленческой деятельности коллективами ОВД

Гузева Т.В.

Московский государственный гуманитарный университет имени М.А. Шолохова (Москва)

Индивидуальные качества личности и социально-психологической компетентности руководителя состоят, прежде всего, из социально-психологической и управленческой составляющих компетентности руководителя, где в управленческую составляющую входят: содержательный, ресурсно-временной и социально-психологический компоненты деятельности руководителя (Марьин, Петров, Адаев, Боренко, 2005).

При этом, управленческая компетентность представляется как система внутренних ресурсов руководителя, необходимых для организации эффективного руководства подчиненным подразделением.

Социально-психологическая компетентность руководителя находит выражение в профессиональной готовности руководителя осознано, своевременно и творчески решать многообразные управленческие задачи, в способности к адекватному межличностному восприятию и взаимодействию, оптимально сочетать различные стилевые приемы управления. Это личностное состояние представляет собой единство мотивационно-ценностного эмоционально-волевого и содержательно-операционного компонентов и характеризует уровень профессионального развития личности (Марьин, Петров, Касперович, Поздняков, Котенев, 2003; Марьин, Петров, Якушев, Адаев, Савин, Боренко А.В., Коновалова, 2004).

Социально-психологический анализ позволяет выделить в управленческой деятельности руководителя следующие основные направления работы с подчиненными:

- создание из совокупности сотрудников гармоничного единого целого – коллектива;
- обеспечение выполнения совместных действий сотрудников ОВД на определенном отрезке времени при выполнении служебных задач;
- организация эффективного взаимодействия между членами коллектива органа внутренних дел;
- формирование личностных и деловых качеств сотрудников, управление морально-психологическим потенциалом и деловыми возможностями коллектива;
- предупреждение, своевременное выявление и разрешение служебных конфликтов (Марьин, Якушев, Петров, Коновалова, 2004).

Успешность выполнения руководителем сложных функциональных обязанностей находится в прямой зависимости от его профессионально-

психологической подготовленности, как к управленческой деятельности, так и к уровню социально-психологической компетентности.

При рассмотрении социально -психологических особенностей деятельности руководителя ОВД возникает необходимость проанализировать основные факторы, определяющие индивидуально -стилевые особенности руководства, а также различные подходы к классификации стилей управления служебными коллективами.

Таким образом, содержанием и целью нашей работы будет являться изучение влияния и значимости профессионально-психологической подготовки руководителя на его дальнейшую социально-психологическую и управленческую деятельность.

Литература

1. Марьин М.И., Петров В.Е., Адаев А.И., Боренко А.В., Социально -психологическая компетентность руководителя органа внутренних дел: Учебно -методическое пособие. М.: ЦОКР МВД России, 2005.
2. Марьин М.И., Петров В.Е., Касперович Ю.Г., Поздняков В.М., Котенев И.О. Психологическое обеспечение работы с руководящими кадрами органов внутренних дел: Методическое пособие. М.: ГУК МВД России, 2003.
3. Марьин М.И., Петров В.Е., Якушев И.В., Адаем А.И., Савин Д.Г., Боренко А.В., Коновалова Т.Ю. Диагностика и развитие социально -психологической компетентности руководителя органа внутренних дел: Методическое пособие. Хабаровск, 2004.
4. Марьин М.И., Якушев И.В., Петров В.Е., Коновалова Т.Ю. Социально -психологическая компетентность руководителя органа внутренних дел: Учебно -методическое пособие. М., 2004.